



COMUNE DI CAPPELLA MAGGIORE
PROVINCIA DI TREVISO

**CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO**

ANNO 2013

Carlo

Antonio

INTESA

da

Luca

Bio

Andrea

COMPOSIZIONE DELEGAZIONI

(art.10 C.C.N.L. 01.04.1999)

La delegazione trattante è così costituita:

Parte pubblica:

- il SEGRETARIO COMUNALE – Salvador dr.ssa Ginetta
- il Responsabile del Servizio Personale – Antonella Omiciuolo

Parte sindacale:

- la R.S.U.: Baccichet Dino, Masin Ornella e Pischiutta Oriella
- le OO.SS. territoriali:
 - UIL FPL: Marin Francesca
 - CISL FP: Nassuato Valeria

Il giorno 14 luglio 2014 alle ore 11.30, presso la sede del Comune di Cappella Maggiore si è riunita la sopra descritta delegazione trattante per l'integrazione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2013/2015 sottoscritto in data 15.3.2013 al fine di definire le risorse decentrate dell'anno 2013.

ART. 1 – CAMPO DI APPLICAZIONE E DURATA

Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, (CCDI) si applica a tutto il personale non dirigente del Comune di Cappella Maggiore con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato.

Il presente contratto ha efficacia per l'anno 2013 ed è sottoposto, entro 5 giorni dalla data di conclusione della contrattazione, al revisore del conto per il controllo sulla compatibilità dei costi previsti con i vincoli di bilancio.

ART. 2 – COSTITUZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE

In virtù delle disposizioni dei CCNL 22.01.2004, 9.05.2006, 11.04.2008 e 31.7.2009 il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività relativo all'anno 2013 è determinato secondo quanto indicato nella determinazione n. 743 del 19.12.2013 e riportato nell'allegato sub. A) al presente accordo.

Tutti gli emolumenti accessori relativi al personale dipendente, escluse le retribuzioni di posizione e di risultato spettanti ai titolari delle posizioni organizzative, trovano competenza all'interno delle risorse decentrate.

ART. 3 – DETERMINAZIONE INDENNITA'

Si confermano le indennità e i compensi già previsti nel CCDI sottoscritto in data 15.03.2013, ovvero:

Indennità di rischio (art. 8), indennità di maneggio valori (art. 9), indennità di disagio (art. 10), indennità per specifiche responsabilità (art. 12).

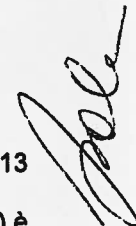
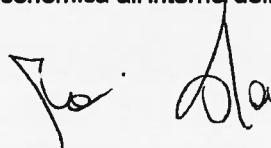
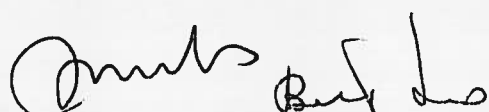
Le indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 11 sono determinate per ogni fattispecie nella misura di € 1.000,00, rapportate al periodo di effettivo incarico ed al regime orario.

ART. 4 – DESTINAZIONI E FINALITA' DELLE RISORSE DECENTRATE

La distribuzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2013 è stabilita secondo quanto indicato nel prospetto allegato sub. A) al presente accordo.

La quota distribuita per produttività e miglioramento dei servizi (art.17, comma 2, lett.a) del CCNL 1.4.1999) è ripartita secondo i criteri di cui all'art. 4 del Contratto Decentrato Integrativo 2013 – 2015 sottoscritto il 15.3.2013.

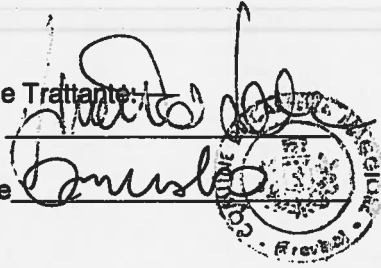
Per l'anno 2013 non si procederà alla progressione economica all'interno della categoria, così come previsto dal comma 15, articolo 6 del CCDI 2013-15.



Per la Parte Pubblica

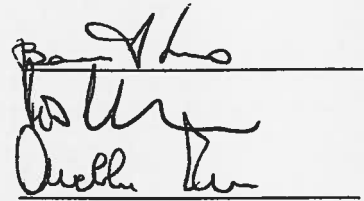
Il Presidente della Delegazione Trattante:
Segretario Comunale

Il Resp. del Servizio Personale

The image shows a handwritten signature in black ink over a circular official stamp. The stamp contains the text 'MUNICIPALITÀ DI FIESOLE' around the perimeter and 'FIESOLE' in the center. The signature is written in a cursive style.

Per la Parte Sindacale

La R.S.U.:

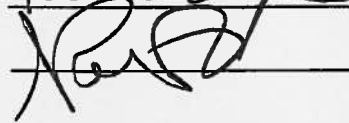
The image shows a handwritten signature in black ink over a horizontal line. The signature is written in a cursive style.

Le OO.SS. territoriali:

UIL FPL

The image shows a handwritten signature in black ink over a horizontal line. The signature is written in a cursive style.

CISL FP

The image shows a handwritten signature in black ink over a horizontal line. The signature is written in a cursive style.

RISORSE AVVENTI CARATTERE DI CERTIEZZA, STABILITA' E CONTINUITA' CCNL 22/1/2004 Art. 31 comma 2

CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORITO	CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORITO
CCNL 1.4.99	Art.14 comma 4 (3%) Art.15 comma 1 lett. a) fondo 1998 art.31 ccnl 6.07.95 b) turno, rischio, disagio (importi previsti) c) posizioni lavoro e responsabilità d) prestazione individuale e) produttività	€ 85,06 € 1.383,45 € 14.683,50	CCNL 1.4.99	Art. 17, comma 2, lett.b) fondo progressioni orizzontali al 31.12.2010 led liquidato 1998 (valore storico)	€ 5.741,58
	economie 1998 art.1,c.57 L.962/97 (trasf. part time) lavoro straordinario ex 7ª e 8ª q.f. posiz. organizzative	€ 803,64 € 1.087,87 € 3.685,24	CCNL 22.1.2004	Art. 33 Indennità di comparto 2012 (potesi tutto il liquidato)	€ 8.618,85
	lett. b) risorse aggiuntive lett. c) risparmi di gestione lett. f) trattamenti difforni lett. g) LED 1998 (posti disponibili in base alle percentuali CCNL 18/7/98)	€ 6.049,96	CCNL 1.4.99	Art. 17, comma 2, lett.a) compenso incentivante la produttività	€ 3.022,64
	lett. h) indennità direzione e staff lett. i) riduzione dirigenti lett. j) 0,52% monte salari 1997 (dal 2000) lett. l) personale trasferito	€ 1.141,88	CCNL 1.4.99	Art.17, comma 2, lett.d) e) Indennità rischio/disagio Art.17, comma 2, lett.d) maneggio denaro	€ 1.553,53 € 98,00
	Art.18 c.5 - Incremento dotazione organica D1 del 2003 (€ 2582,28) D1 del 1.3.2004 (€ 2000,00) C1 del 1.1.09 € 1321,23 (n.2 vigili in comando a 19/36 fino 31.1.09 poi 1 a t.p.)	€ 5.903,51		Art.17, comma 2, lett.f) Indennità particolari responsabilità LL.PP. Flagoneria Segreteria	€ 688,98 € 1.000,00 € 1.000,00
CCNL 5.10.01	Art.4 c.1 - integrazione 1,1% monte salari 1999 Art.4 c.2 - RIA e ass.ad personam personale cessato	€ 3.014,89 € 8.017,04		Art.17, comma 2, lett.i) specifiche resp. per qualifica Ufficiale stato civile e anagrafe	€ 200,00
CCNL 22.01.04	Art.32 c.1 - integrazione 0,62% monte salari 2001 Art.32 c.2 - integrazione 0,50% monte salari 2001	€ 2.441,28 € 1.968,77		Totale Impiego risorse stabili	€ 88.889,47
CCNL 9.05.08	Art.4 c.1 - integrazione 0,50% monte salari 2003	€ 1.934,28			
CCNL 11.04.08	Art.8 c.2 - integrazione 0,60% monte salari 2005	€ 2.573,72			
CCNL 22.01.04	Risorse a carico bilancio Art.33 C.4, lett. a) Indennità comparto a carico bilancio e posti nuovi Dich.congiunta 14 - Rideterm.fondo progressione economica	€ 1.316,58 € 2.705,95			
	TOTALE RISORSE STABILI	€ 88.889,47			

RISORSE AVVENTI CARATTERE DI EVENTUALITA' E VARIABILITA' CCNL 22/1/2004 Art. 31 comma 3

CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORITO	CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORITO
CCNL 1.4.99	Art.15 comma 1: k) Fondo progettazione OO.PP. (già stanziati nelle opere) del.615/2013 Fondo progettati pianificaz.urbanistica (già stanziato in altro Interv.)del.651/2013 Fondo ICI	€ 3.935,70 € 1.849,78	CCNL 1.4.99	Art. 17, comma 2, lett. g) Fondo progettazione OO.PP. (già stanziati nelle opere) Fondo progettazione atti pianificaz.urbanistica (già stanziati in altro Interv.) Fondo ICI (2010)	€ 3.935,70 € 1.849,78
	m) ISTAT - Censimento popolazione (già stanziato in altro Interv.)del.254/2013	€ 1.614,96		ISTAT - Censimento popolazione (già stanziati in altro Interv.)	€ 1.614,76
CCNL 1.4.99	risparmi straordinario art. 14,c.3,ccnl 1.4.99 (anno 2013)	€ 306,87			
CCNL 1.4.99	Art.15 c.5 - integrazione nuovi servizi: Art.15 comma 2 (fino al 1,2% € 2634,88)	€ 2.634,98	CCNL 1.4.99	Art. 17, comma 2, lett.a) compenso incentivante la produttività oltre all'importo sopra specificato per un totale di	€ 8.822,19
	Somme non utilizzate fondo anno precedente: (residuo del fondo produttività 2012 € 857,50)	€ 857,50			
	Tot. risorse variabili	€ 11.199,77		Totale Impiego risorse variabili	€ 11.199,77
	TOTALE COMPLESSIVO	€ 64.889,24		TOTALE COMPLESSIVO	€ 64.889,24