



**COMUNE DI CAPPELLA MAGGIORE
PROVINCIA DI TREVISO**

**CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO**

ANNO 2014

INTESA

COMPOSIZIONE DELEGAZIONI

(art.10 C.C.N.L. 01.04.1999)

A seguito dell'autorizzazione rilasciata dall'organo di governo dell'ente con delibera G.C. n. 69 del 5.08.2015 alla sottoscrizione definitiva del CCDI relativo all'anno 2014 del personale del Comune di Cappella Maggiore la cui preintesa è stata stipulata il 9.07.2015, nonché della certificazione rilasciata in data 5.8.2015 dal Revisore dei Conti, il giorno **6.08.2015 alle ore 9.30**, presso la sede del Comune di Cappella Maggiore si è riunita la delegazione così costituita:

Parte pubblica:

- il SEGRETARIO COMUNALE – Salvador dr.ssa Ginetta
- il Responsabile del Servizio Personale – Antonella Omiciuolo

Parte sindacale:

- la R.S.U.: Baccichet Dino, Masin Ornella e Pischiutta Oriella
- le OO.SS. territoriali:
 - UIL FPL: Roberto Meneghello
 - CISL FP: Silvia Carraretto

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto il CCDI relativo al personale del Comune di Cappella Maggiore.

ART. 1 – CAMPO DI APPLICAZIONE E DURATA

Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, (CCDI) si applica a tutto il personale non dirigente del Comune di Cappella Maggiore con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato. Il presente contratto ha efficacia per l'anno 2014 ed è sottoposto, entro 5 giorni dalla data di conclusione della contrattazione, al revisore del conto per il controllo sulla compatibilità dei costi previsti con i vincoli di bilancio.

ART. 2 – COSTITUZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE

In virtù delle disposizioni dei CCNL 22.01.2004, 9.05.2006, 11.04.2008 e 31.7.2009 il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività relativo all'anno 2014 è determinato secondo quanto indicato nella determinazione n. 781 del 31.12.2014 e riportato nell'allegato sub. A) al presente accordo. Tutti gli emolumenti accessori relativi al personale dipendente, escluse le retribuzioni di posizione e di risultato spettanti ai titolari delle posizioni organizzative, trovano competenza all'interno delle risorse decentrate.

ART. 3 – DETERMINAZIONE INDENNITA'

Si confermano le indennità e i compensi già previsti nel CCDI sottoscritto in data 15.03.2013, ovvero:

Indennità di rischio (art. 8), indennità di maneggio valori (art. 9), indennità di disagio (art. 10), indennità per specifiche responsabilità (art. 12).

Le indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 11 sono determinate per ogni fattispecie nella misura di € 1.000,00, riportate al periodo di effettivo incarico ed al regime orario.

ART. 4 – DESTINAZIONI E FINALITA' DELLE RISORSE DECENTRATE

La distribuzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2014 è stabilita secondo quanto indicato nel prospetto allegato sub. A) al presente accordo.

La quota distribuita per produttività e miglioramento dei servizi (art.17, comma 2, lett.a) del CCNL 1.4.1999) è ripartita secondo i criteri di cui all'art. 4 del Contratto Decentrato Integrativo 2013 – 2015 sottoscritto il 15.3.2013.

Per l'anno 2014 non si procederà alla progressione economica all'interno della categoria, così come previsto dal comma 15, articolo 6 del CCDI 2013-15.


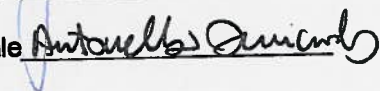
UIL FPL *Roberto Meneghello*

Salvador dr.ssa Ginetta
Antonella Omiciuolo
2

Per la Parte Pubblica

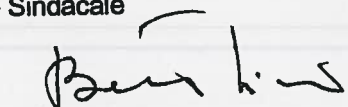

Il Presidente della Delegazione Trattante
Segretario Comunale

Il Resp. del Servizio Personale

Per la Parte Sindacale


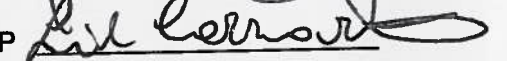
La R.S.U.:

Le OO.SS. territoriali:

UIL FPL

CISL FP

COMPOSIZIONE FONDO 2014

RISORSE AVVENTI CARATTERE DI CERTENZA, STABILITA' E CONTINUITA' CCNL 22/1/2004 Art. 31 comma 2

CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORITO	CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORITO
CCNL 1.4.99	Art.14 comma 4 (3%) Art.15 comma 1 fondo 1998 art.31 ccti 6.07.95 b) turno, rischio, disagio (importi previsti) c) posizioni lavoro e responsabilità d) prestazione individuale e) produttività	€ 85,08 € 1.363,45 € 14.693,50	CCNL 1.4.99	Art. 17, comma 2, lett.b) fondo progressioni orizzontali al 31.12.2010 led liquidato 1998 (valore storico)	€ 5.741,58
	economie 1998 art.1.c.57 L.862/87 (trasf. part time) lavoro straordinario ex 7° e 8° q.f. posiz.organizzative	€ 609,64 € 1.087,87 € 3.585,24	CCNL 22.1.2004	Art. 33 Indennità di comparto 2012 (ipotesi tutto il liquidato)	€ 8.778,30
	lett. b) risorse aggiuntive lett. c) risparmi di gestione lett. f) trattamenti difformi lett. g) LED 1998 (posti disponibili in base alle percentuali CCNL 16/7/98)	€ 6.049,98	CCNL 1.4.99	Art. 17, comma 2, lett.a) compenso incentivante la produttività	€ 4.030,58
	lett. h) indennità direzione e staff lett. i) riduzione dirigenti lett. j) 0,52% monte salari 1997 (dal 2000) lett. l) personale trasferito	€ 1.141,93	CCNL 1.4.99	Art.17, comma 2, lett.d) e) Indennità rischio/disagio Art.17, comma 2, lett.d) maneggio denaro	€ 1.505,08 € 103,00
	Art.15 c.5 - Incremento dotazione organica D1 dal 2003 (€ 2582,28) D1 dal 1.3.2004 (€ 2000,00) C1 dal 1.1.09 e 1321,23 (n.2 vigili in comando a 1836 fino 31.1.09 poi 1 a t.p.)	€ 5.905,51		Art.17, comma 2, lett.f) Indennità particolari responsabilità LL.PP. Regionaria Segreteria	€ 741,00 € 1.000,00 € 1.000,00
	Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità (P.O. cessata dal 1/05/2014)	€ 1.178,00		Art.17, comma 2, lett.) specifiche resp. per qualifica Ufficiale stato civile e anagrafe	€ 200,00
CCNL 5.10.01	Art.4 c.1 - integrazione 1,1% monte salari 1999 Art.4 c.2 - RIA e ass.ad personam personale cessato	€ 3.014,89 € 3.017,04	Totale Impiego risorse stabili		
CCNL 22.01.04	Art.32 c.1 - integrazione 0,62% monte salari 2001 Art.32 c.2 - integrazione 0,50% monte salari 2001	€ 2.441,28 € 1.968,77	€ 64.883,43		
CCNL 9.05.06	Art.4 c.1 - integrazione 0,50% monte salari 2003	€ 1.934,28			
CCNL 11.04.06	Art.8 c.2 - integrazione 0,60% monte salari 2005	€ 2.573,72			
CCNL 22.01.04	Risorse a carico bilancio Art.33 C.4, lett. a) Indennità comparto a carico bilancio e posti nuovi Dich.congiunta 14 - Ridelerm.fondo progressione economica	€ 1.331,54 € 2.705,85			
TOTALE RISORSE STABILI		€ 54.883,43			

RISORSE AVVENTI CARATTERE DI EVENTUALITA' E VARIABILITA' CCNL 22/1/2004 Art. 31 comma 3

CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORITO	CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORITO
CCNL 1.4.99	Art.15 comma 1: k) Fondo progettazione OO.PP. (già stanziati nelle opere) Fondo progettazioni pianificaz.urbanistica (già stanziati in altro Interv.) Fondo IC l) ISTAT - Censimento popolazione (già stanziato in altro Interv.) m) risparmi straordinario art.14.c.3.ccnl 1.4.99 (anno 2014)	€ 218,89	CCNL 1.4.99	Art. 17, comma 2, lett. g) Fondo progettazione OO.PP. (già stanziati nelle opere) Fondo progettazione atti pianificaz.urbanistica (già stanziati in altro Interv.) IC ISTAT - Censimento popolazione (già stanziati in altro Interv.)	€ 7.692,61
CCNL 1.4.99	Art.15 c.5 - integrazione nuovi servizi:	€ 2.634,98	CCNL 1.4.99	Art. 17, comma 2, lett.a) compenso incentivante la produttività oltre all'importo sopra specificato per un totale di	€ 3.662,03
CCNL 1.4.99	Art.15 comma 2 (fino al 1,2% € 2634,98) Somme non utilizzate fondo anno precedente: (residuo del fondo produttività 2013 € 808,16) Tot. risorse variabili	€ 608,16 € 3.662,03	Totale Impiego risorse variabili		€ 3.662,03
TOTALE COMPLESSIVO		€ 58.545,46	TOTALE COMPLESSIVO		€ 58.545,46

[Handwritten signatures and initials]